



## Evaluation de la Satisfaction et des Acquis des Participants

**Intitulé de la Formation : FACTEURS HUMAINS 1J**

**1098 TOURCOING CH 12 JUIN 2024**

**10 évaluations pour 10 participants**

**Intervenant : M. Dominique ARICKX**

**Comment avez-vous été inscrit(e) à ce stage**

A votre demande	Par responsable hiérarchique	Autre
33%	67%	0%

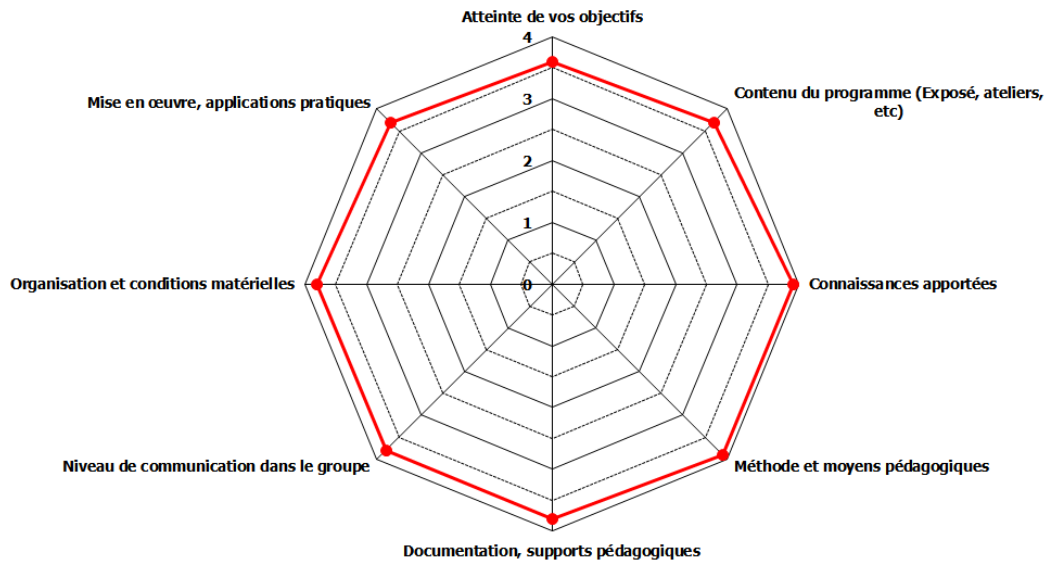
### Formation

Avez-vous préalablement suivi des formations concernant le même thème ?

Oui : 0%      Non : 100%

### Evaluation de la formation

Les objectifs du stage ont-ils été annoncés ?	Oui : 88%	Non : 13%
Atteinte de vos objectifs	Note moyenne : 3,6	
Contenu du programme (Exposé, ateliers, etc)	Note moyenne : 3,7	
Connaissances apportées	Note moyenne : 3,9	
Méthode et moyens pédagogiques	Note moyenne : 3,9	
Documentation, supports pédagogiques	Note moyenne : 3,8	
Niveau de communication dans le groupe	Note moyenne : 3,8	
Organisation et conditions matérielles	Note moyenne : 3,8	
Mise en œuvre, applications pratiques	Note moyenne : 3,7	



## Commentaires des participants

### Quels sont les points forts de cette formation :

- *Donne des éléments de compréhension // situation à risques liées à l'humain.*
- *Liens avec la formation ORION*
- *Explications claires. Echange fluide et aisé*
- *Communication du formateur favorisant la confiance dans le groupe*
- *Formateur qui partage son expérience et plusieurs anecdotes / Formateur à l'écoute et impliqué dans la formation*
- *Bonne ambiance*
- *Bonne compréhension*
- *Permet d'avoir un autre regard sur notre pratique, et la prise de conscience de ce qui peut être source d'erreur*
- *Partage des expériences professionnelles*
- *Animation*
- *Mise en situation en groupe (x2) debriefing / Plusieurs ateliers qui permettent de mettre en application*
- *Supports / Support écrit / Beaucoup de supports visuels / Beaucoup d'illustrations (vidéos...) qui permettent de voir la réalité sur le terrain, ça aide à mieux comprendre*
- *Multiplication des outils (vidéos, images, textes, jeu)*
- *Les mêmes que les jours précédents*
- *Merci à vous pour nous avoir donné toutes vos connaissances pour les facteurs humains. Le SAED est très intéressant et peut vraiment nous servir par la suite. Un grand merci à Dominique pour ces 2 jours de formation très enrichissants*

### Quels sont les points faibles de cette formation :

- *Développer les ateliers pratiques (type jeux de rôle) comme le debriefing (ex de situation de briefing, gérer l'interruption de tâches...)*
- *Aucun*

### Vos suggestions pour améliorer les prochaines formations :

- *Peut-être faire 1 2<sup>ème</sup> atelier pratique (en plus de celui avec la randonnée)*
- *Peut-être proposer d'autres jeux de rôle (mise en situation)*
- *Avoir une « seconde séance » après avoir pu mettre cela en application, afin d'évoquer les difficultés*
- *Refaire un point dans quelques mois pour pouvoir faire le point et dire si on a réussi à le mettre en place ou pas*
- *Après la formation suggérer à la DRH de pouvoir participer au prochain CREX*

### Commentaire du formateur :

*Formation Facteurs Humains faisant suite à la formation Analyse ORION effectuée la veille, auprès des mêmes 10 participants.*

*Bonne participation de tous. L'atelier de communication SAED (méthode inconnue de tous) est effectué en reprenant une communication analysée la veille en atelier ORION. De même l'atelier de Debriefing révèle la rareté d'utilisation de cette Bonne Pratique.*